

Aus: **STIMMEN DER ZEIT – Die Zeitschrift für christliche Kultur**

Röttig, Paul- F.: *Gnade und Kompetenz*. Spannungsfeld kirchlicher MitarbeiterInnen zwischen Leitung und Leistung. Perchtoldsdorf: Plattform- Johannes- Martinek- 2014.134-S.
(plattform-religio)-Kt.-16,90.

Was befähigt in der katholischen Kirche zu Führung und Leitung? Welche Rolle spielt Leistung? Wie begegnen sich Leitung und Leistung in der Kirche? Einerseits hat der österreichische Autor Paul F. Röttig nach theologischen und anderen Studien vierzig Jahre Erfahrung im Management internationaler Wirtschaftsunternehmen gesammelt, andererseits kennt er seit fast zehn Jahren als Diakon der Diözese Eisenstadt kirchliche Strukturen von innen. So beobachtet er eine überholte Überbetonung der Leitungsstruktur- und -strategie der Kirche. Gleichzeitig herrsche über den Begriff der von Menschen und Institutionen wie Pfarrei- oder Diözese erbrachten Leistungen Stillschweigen oder Verdrängen, jedenfalls auf pastoraler und theologischer Ebene. Wenn überhaupt von erwarteter oder erbrachter Leistung die Rede sei, dann noch am ehesten bei administrativen Mitarbeitern, kaum jedoch bei solchen aus dem pastoralen Dienst. Notwendig aber sei ein professioneller Umgang mit dem Thema Leitung und Leistung auf allen Ebenen.

Röttig ist bewusst, dass viele Theologen- und Leitungspersönlichkeiten in kirchlichen Ämtern einer betriebswirtschaftlichen Herangehensweise kritisch bis ablehnend gegenüberstehen. Also bittet er seine Überlegungen, was die Kirche heute aus den Erfahrungen der Wirtschaft lernen kann, konsequent ein in die Frage, wie sie das Volk Gottes auf dem Weg zum Reich Gottes begleiten und die Tore zu diesem für alle Menschen stets offen halten kann. Im Vordergrund seiner Überlegungen steht die pastorale Wesensaufgabe von Kirche.

Um diese Aufgabe zu erfüllen, möchte er einen höheren Grad an Professionalisierung in der Organisations- und Personalentwicklung erreichen. Er zeigt auf, wie eine Auseinandersetzung mit betriebswirtschaftlichen Grundbegriffen wie z. B. Management und Leadership zu einer besseren Erfüllung kirchlicher Aufgaben führen kann. Hieraus ergeben sich unter anderem Anforderungen an eine professionelle Aus- und Weiterbildung aller pastoralen Mitarbeiter (die auch bei Priestern nicht durch Weihe ersetzt werden kann ...). Auch ist es zu kurz gegriffen, die Frage nach Effizienz und Effektivität in der Pastoral nur mit der Anzahl der Gottesdienstbesucher bzw. der gespendeten Sakramente zu beantworten.

Darüber hinaus präsentiert der Autor eine Fülle von weiteren Ansatzpunkten, wo betriebswirtschaftliches Handwerkszeug der Glaubwürdigkeit von Kirche wieder auf die Beine helfen kann. So möchte man seiner Überzeugung, dass auch die Erkenntnisse der Wirtschaftswissenschaften wertvolle Hilfestellungen bei der Verkündigung des Evangeliums leisten können, mehr Verbreitung auf kirchlichen Leitungsebenen wünschen.

Hiltrud Schönheit